한일튜브㈜ ESG 성과지표

Sustainability Team

TI AUTOMOTIVE HANIL TUBE

ESG 성과지표 Environment [환경]

데이터는 매년 12월 31일 기준으로 작성되며
상기 지표의 보고범위는 한일튜브㈜ 의 전 사업장을 포함함

온실가스[1) 2)]

구분		단위	2022	2023	2024
총 온실가스 배출량 (Scope 1+2)		**톤CO_2e**	2,477	2,633	2,253
온실가스 원단위 배출량 (Scope1+2)		**톤CO_2e / 백만**	60	42	56
Scope 1 배출량	인천	톤CO_2e	148	88	71
	울산	톤CO_2e	142	101	93
	광주	톤CO_2e	39	26	19
	소계	**톤CO_2e**	**329**	**215**	**183**
Scope 2 배출량	인천	톤CO_2e	958	1,054	993
	울산	톤CO_2e	854	1,000	762
	광주	톤CO_2e	336	364	315
	소계	**톤CO_2e**	**2,147**	**2,418**	**2,070**

에너지[3)]

구분			단위	2022	2023	2024
총 에너지 소비량[4)]			**TJ**	45.05	42.68	40.26
에너지 사용량 집약도			**MJ/ 백만원**	88.46	77.56	77.95
직접	LNG	인천	TJ	2.63	1.57	1.26
		울산	TJ	2.02	1.80	1.66
		광주	TJ	0.56	0.46	0.34
	경유	인천	TJ	0.00	0.00	0.00
		울산	TJ	0.26	0.41	0.31
		광주	TJ	0.11	0.18	0.16
	휘발유	인천	TJ	0.00	0.00	0.00
		울산	TJ	0.13	0.04	0.03
		광주	TJ	0.00	0.00	0.00
간접	전기	인천	TJ	7.51	6.78	7.78
		울산	TJ	6.69	7.57	5.97
		광주	TJ	2.63	2.54	2.47
재생에너지 사용량		소계	TJ	-	-	0.33

1) 사업장별 온실가스 배출량은 정수로 보고하기 위한 유효숫자 처리로 인해 합산과정에서 실제값과 1톤 CO_2e 미만의 차이가 발생할 수 있음
2) 한일튜브 온실가스 배출량 종류는 CO_2, CH_4, N_2O 이며, 산정시 국내 배출계수와 GWP 적용함
3) 에너지 사용량은 국내 가이드라인에서 명시하는 환산계수를 적용함
4) 에너지 총 사용량 = 직접 에너지 사용량 + 간접에너지 사용량 + 재생에너지 사용량

TI AUTOMOTIVE HANIL TUBE

The contents of this presentation are the proprietary information of TI Automotive. TI Automotive reserves all rights to the information contained herein.

ESG 성과지표 Environment [환경]

데이터는 매년 12월 31일 기준으로 작성되며
상기 지표의 보고범위는 한일튜브㈜ 의 전 사업장을 포함함

용수 및 폐수 1)

구분		단위	2022	2023	2024
용수사용량	인천	L	6,739,000	5,843,000	3,593,000
	울산	L	4,832,000	4,716,000	3,857,000
	광주	L	2,767,000	2,627,000	2,498,000
	소계	**L**	**14,338,000**	**13,186,000**	**9,948,000**
용수 원단위 사용량		**L/백만원**	**56.30**	**47.92**	**38.84**

폐기물

구분	단위	2022	2023	2024
일반 폐기물	톤	292.86	279.49	169.98
지정 폐기물	톤	3.92	4.12	4.46
스크랩 재활용량	톤	125.55	132.40	103.36

1) 일반 상수도만을 사용하며 공정상 폐수 배출 및 별도의 재활용 시설 없음
2) 유해화학물질 배출량은 미미하여 배출량 조사 및 관리대상 아님
3) 대기오염 물질 측정 및 관리 대상 아님

유해화학물질 2)

구분	단위	2022	2023	2024
유해화학물질 배출량	톤	N/A	N/A	N/A

대기오염물질 3)

구분	단위	2022	2023	2024
총 대기오염물질 배출량	톤	N/A	N/A	N/A

환경경영시스템 및 법규 위반

구분	단위	2022	2023	2024
ISO14001인증 사업장 비율	%	100	100	100
환경 법규 위반 건수	회	0	0	0
법규 위반으로 인한 벌금액	원	0	0	0

TI AUTOMOTIVE HANIL TUBE

The contents of this presentation are the proprietary information of TI Automotive. TI Automotive reserves all rights to the information contained herein.

ESG 성과지표 Social [사회]

데이터는 매년 12월 31일 기준으로 작성되며
상기 지표의 보고범위는 한일튜브㈜ 의 전 사업장을 포함함

임직원 현황

구분			단위	2022	2023	2024
전체 임직원수	인천		명	146	158	157
	울산		명	106	111	108
	광주		명	70	69	68
	소계		**명**	**322**	**338**	**333**
성별	남성		명	242	255	251
	여성		명	80	83	82
연령별	정규직	30세 미만	명	27	23	26
		31~50세	명	184	189	190
		51세 이상	명	93	96	86
	계약직	30세 미만	명	8	12	14
		31~50세	명	8	14	14
		51세 이상	명	2	4	3
고용 형태별	정규직	남성	명	228	233	230
		여성	명	76	75	72
	계약직	남성	명	14	22	21
		여성	명	4	8	10
직무별[1]	사무직		명	129	143	138
	기능직		명	175	165	164

신규채용

구분		단위	2022	2023	2024
성별	남성	명	40	61	25
	여성	명	7	11	8
연령별	30세 미만	명	20	19	12
	31~50세	명	27	48	17
	51세 이상	명	11	5	3

이직현황

구분		단위	2022	2023	2024
성별	남성	명	49	50	27
	여성	명	14	8	9
연령별	30세 미만	명	23	7	8
	31~50세	명	23	37	17
	51세 이상	명	16	14	11

1) 직무별 임직원 수는 정직원 기준 숫자임

TI AUTOMOTIVE HANIL TUBE

The contents of this presentation are the proprietary information of TI Automotive. TI Automotive reserves all rights to the information contained herein.

ESG 성과지표 Social [사회]

데이터는 매년 12월 31일 기준으로 작성되며
상기 지표의 보고범위는 한일튜브㈜ 의 전 사업장을 포함함

임직원 다양성

구분	단위	2022	2023	2024
여성 관리직	명	5	6	8
장애인	명	7	7	7
보훈대상자	명	1	1	0
외국인	명	0	0	0

출산 및 육아 휴직

구분		단위	2022	2023	2024
출산 휴가	남성직원 사용자	명	1	3	3
	남성직원 복귀율	%	100	100	100
	여성직원 사용자	명	3	1	4
	여성직원 복귀율	%	100	100	100
육아 휴직	남성직원 사용자	명	3	1	1
	여성직원 사용자	명	3	1	4

노동조합

구분	단위	2022	2023	2024
단체협약 적용 대상직원 수	명	192	193	189
단체협약 적용 대상 직원 비율[1]	%	60	57	57
가입직원 수	명	110	127	139
가입직원 비율	%	68	80	85

사회적 대화

구분	단위	2022	2023	2024
노사협의회 개최 횟수	회	6	6	12
운영상의 변화 관련 공지 기간[2]	일	30	30	30

1) 노동조합 가입율과 별개로 단체협약의 대상에 포함되는 임직원 비율
2) 해고 예고 등 법적인 기준이 있는 경우 해당 기한에 맞추어 사전 공지함

TI AUTOMOTIVE HANIL TUBE

The contents of this presentation are the proprietary information of TI Automotive. TI Automotive reserves all rights to the information contained herein.

ESG 성과지표 Social [사회]

데이터는 매년 12월 31일 기준으로 작성되며
상기 지표의 보고범위는 한일튜브㈜ 의 전 사업장을 포함함

성과평가

구분		단위	2022	2023	2024
정기적 성과평가	대상인원[1]	명	135	139	140
	심사비율	%	100	100	100
성별	남성	명	118	118	116
	여성	명	17	21	24
직급별	비관리직	명	0	0	0
	관리직	명	125	126	128
	임원	명	10	13	12

임직원 퇴직연금 현황

구분	단위	2022	2023	2024
총 퇴직연금 운용금액 (DB+DC)	백만원	10,900	11,895	12,893
확정급여 운용금액 (DB)	백만원	10,897	11,891	12,889
확정기여 운용금액 (DC)	백만원	3	4	4
총 가입인원	명	303	277	277
확정급여형 가입인원	명	302	276	276
확정기여형 가입인원	명	1	1	1

임직원 교육현황[2]

구분		단위	2022	2023	2024
총 교육 이수인원[3]		명	121	157	197
임직원 1인당 교육 시간		시간	6.1	7.3	5.6
일반교육	글로벌교육	명	5	13	36
	실무교육	명	86	116	93
	신입교육	명	27	49	17
ESG 경영	ESG 인식교육	명	0	5	19
인권경영	성희롱 예방교육	명	321	324	325
	장애인 인식 및 다양성	명	321	324	325
	차별 및 괴롭힘 방지 교육	명	321	324	325
윤리경영	윤리 및 반부패 교육	명	310	315	312
	공정거래 교육	명	310	315	312

임직원 급여현황

기본급여	단위	2022	2023	2024
신입남성 법정대비 임금수준	%	133	140	144
신입여성 법정대비 임금수준	%	131	144	138

1) 정규직 및 계약직 / 2) 법정의무교육 제외 / 3) 연간 교육 프로그램 누적 이수자 수

TI AUTOMOTIVE HANIL TUBE

The contents of this presentation are the proprietary information of TI Automotive. TI Automotive reserves all rights to the information contained herein.

ESG 성과지표 Social [사회]

데이터는 매년 12월 31일 기준으로 작성되며
상기 지표의 보고범위는 한일튜브㈜ 의 전 사업장을 포함함

산업재해

구분		단위	2022	2023	2024
총근로시간		시간	669,161	693,162	671,852
임직원 사망자 수		명	0	0	0
사내도급 협력사 사망자수		명	0	0	0
임직원 부상자 수	인천	명	3	13	1
	울산	명	0	0	0
	광주	명	0	0	0
	소계	**명**	**3**	**13**	**1**
근로손실강도 (LTISR)[1]	인천	-	0	0.12	0.13
	울산	-	0	0	0
	광주	-	0	0	0
근로손실재해 (LTIFR)[2]	인천	-	4.48	4.33	1.49
	울산	-	0	0	0
	광주	-	0	0	0

안전보건경영시스템 및 법규 위반

구분	단위	2022	2023	2024
ISO45001인증 사업장 비율	%	100	100	100
법규 위반 건수	회	0	0	0

임직원 건강검진

구분		단위	2022	2023	2024
대상자	인천	명	101	96	78
	울산	명	109	107	108
	광주	명	68	68	65
	소계	**명**	**278**	**271**	**251**
수검인원	인천	명	96	96	75
	울산	명	102	98	105
	광주	명	68	68	65
	소계	**명**	**266**	**262**	**245**
수검율	인천	%	95	100	96
	울산	%	94	92	97
	광주	%	100	100	100
	평균	**%**	**96**	**97**	**98**

안전보건 활동

구분	단위	2022	2023	2024
1인당 안전보건 교육시간	시간	72	72	72
안전보호구 지급률	%	99	99.3	99.7

1) 직접고용에 대한 근로손실강도(LTISR): (부상으로 인한 근로손실 일수 x 1,000) / 총 근로시간
2) 직접고용에 대한 근로손실재해(LTIFR) : (근로손실사고 발생건수 x 1,000,000) / 총 근로시간

TI AUTOMOTIVE HANIL TUBE

The contents of this presentation are the proprietary information of TI Automotive. TI Automotive reserves all rights to the information contained herein.

ESG 성과지표 Social [사회]

데이터는 매년 12월 31일 기준으로 작성되며
상기 지표의 보고범위는 한일튜브㈜ 의 전 사업장을 포함함

윤리경영/ 컴플라이언스

구분		단위	2022	2023	2024
윤리강령 서약율		%	100	100	100
정보보호	정보보호 서약율	%	100	100	100
	법규 위반 건수	건	0	0	0
컴플라이언스	부정부패 및 이해상충	건	0	0	0
	공정거래 법규 위반	건	0	0	0
	위조부품 위반	건	0	0	0
	수출제한 위반	건	0	0	0
	개인정보보호	건	0	0	0
제보하기	성희롱 및 괴롭힘 차별	건	1	0	0
	처리건수	건	1	0	0
	횡령 및 금품수수 등 부패위반	건	0	0	0
	처리건수	건	0	0	0
	허위증빙	건	0	0	0
	처리건수	건	0	0	0
	기타 접수	건	0	0	0
	처리건수	건	0	0	0

공급망[1)]

구분		단위	2022	2023	2024
공급망 관리	주요 협력사 수	개사	-	-	146
공급업체 ESG 평가	핵심협력사 수[2)]	개사	-	-	17
	평가 협력사 비율	%	-	-	12
	중대 부정적영향 협력사	개사	-	-	0
	시정조치 제출 협력사	개사	-	-	6
지속가능 조달	계약서 내 ESG조항 포함 협력사	%	-	-	100
	행동규범 서명협력사	개사	-	-	17
	행동규범 서명협력사 비율	%	-	-	100
	ESG 교육 이수대상(구매)	명	7	7	7
	ESG 교육 이수율	%	100	100	100
	공정거래 표준협약서 체결 협력사 비율	%	100	100	100

1) 주요 협력사 기준을 변경함에 따라 2022년 2023년 실적은 미보고
2) 연간 구매금액 기준 상위 협력사

TI AUTOMOTIVE HANIL TUBE

The contents of this presentation are the proprietary information of TI Automotive. TI Automotive reserves all rights to the information contained herein.